

## Für Betriebsräte

- Schulungen nach § 37.6 BetrVG Rente und Vorruhestand
- Schulungen nach § 37.6 BetrVG Sozialplan für rentennahe Beschäftigte
- Betrieblicher Workshop bei akutem Personalabbau
- Verhandlungsbegleitende Berechnungen
- Betriebliche Beratung von Personalabbau betroffenen Beschäftigten

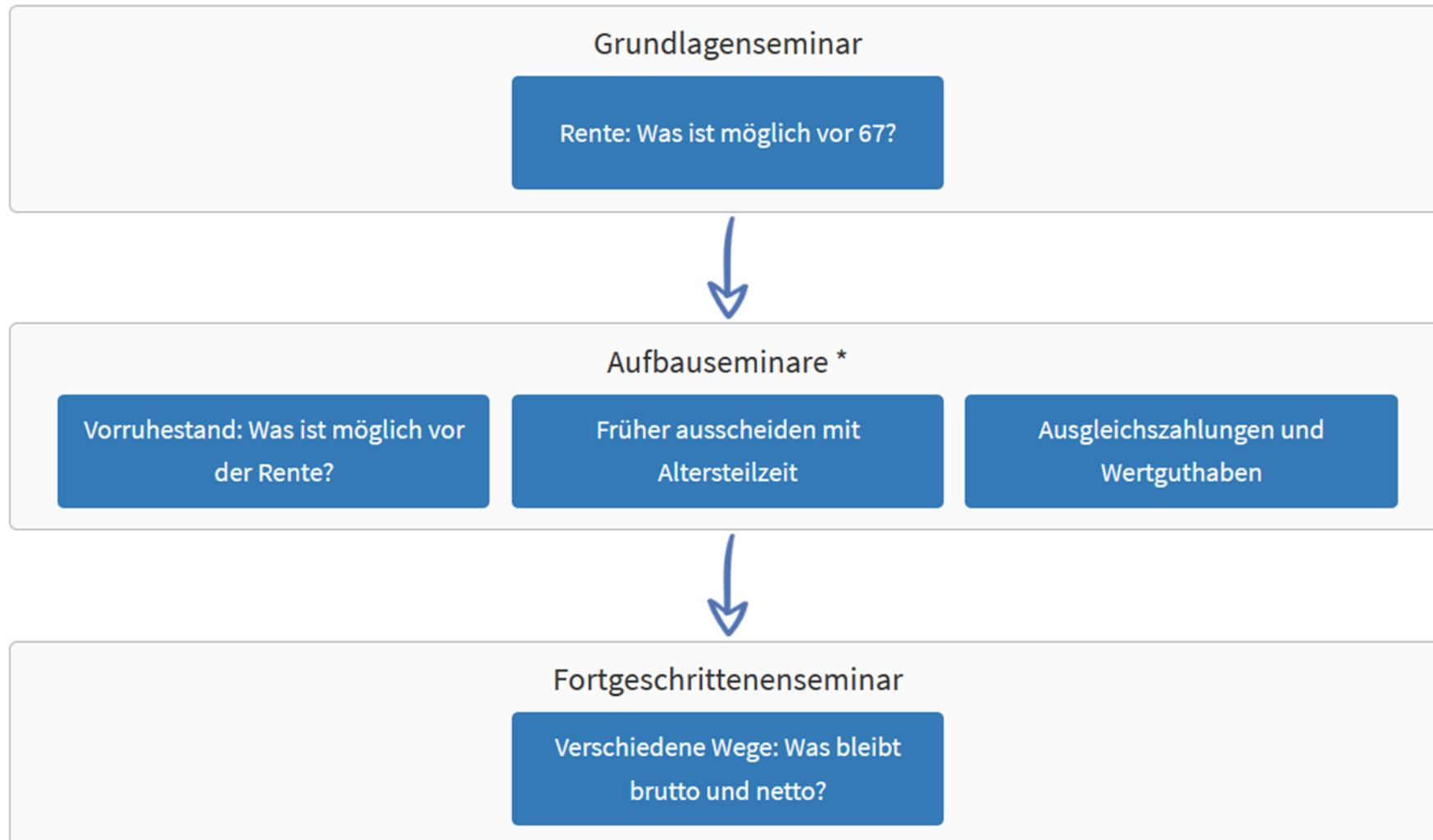
## Anhang:

- Musterberichte
- Berechnungsprogramm

# Schulungen für Betriebsräte – Rente und Vorruhestand

## Seminare für umfassende Kenntnisse zu Übergängen in die Rente und Vorruhestand

- mit Berechnungsprogrammen zu Rente und weiteren Leistungen der Sozialversicherung
- Termine und weitere Informationen [www.clever-in-rente.de/uebersicht](http://www.clever-in-rente.de/uebersicht)



Werden mit dem IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel ab Anfang 2022 durchgeführt.

**2-tägiges Seminar**  
**Sozialplanregelungen für rentennahe Beschäftigte**  
Wie passt das zu den persönlichen Rentenbeginnen?

- Überblick zu Rentenbeginnen und Vorruhestandsregelungen
- Überblick zu Rentenhöhen und den Auswirkungen von Vorruhestand

In dem Seminar werden mit Onlinerechnern Rentenbeginne, Rentenhöhe und die Auswirkungen von Vorruhestand berechnet. Dies ist auf Smartphones möglich, besser eignen sich Tablets oder Laptops.

- Eine Aufteilung in zwei Tagesseminare ist möglich
  - Überblick zu Rentenbeginnen und Vorruhestandsregelungen
  - Überblick zu Rentenhöhen und den Auswirkungen von Vorruhestand
- Dieses Seminar kann auch für einzelne Geschäftsstellen durchgeführt werden.

# Angebote für Betriebe mit akutem Personalabbau

## ▪ 2-tägige BR-Klausur: Unnötige Verluste bei Übergängen in die Rente vermeiden

- Grundlagen zu Renten, Vorruhestand und Kontenklärung
- Mit welchen Wegen kommen die Beschäftigten in die Rente?
- Welche Einbußen entstehen, wie können sie ausgeglichen werden?
- Betriebsbezogene Berechnungen

2.100 €  
pro Tag

## ▪ Verhandlungsbegleitende Berechnungen

- Wie passen Vorruhestandsregelungen zu den jeweiligen Rentenbeginnen?
- Wie wirken sich Vorruhestandsregelungen bis zum Rentenbeginn und wie während des Bezugs?
- Vergleich verschiedener Vorruhestandsregelungen

Nach  
Aufwand

## ▪ Beratung von rentennahen Beschäftigten

- Beratung durch **Clever in Rente** im Interessenausgleich/Sozialplan vereinbaren
  - gibt Klarheit über persönliche Situation im Bezug auf Rente und Vorruhestand
  - gibt Entscheidungshilfen zur Auswahl zwischen verschiedenen Wegen
  - gibt Sicherheit unnötige Verluste zu vermeiden
  - erleichtert und beschleunigt die Entscheidung

Preise 2022 (zzgl. 19% MwSt.)  
(zzgl. anfallender Übernachtungskosten)

Tagessatz: 2.100 €  
Fahrkosten: 1,- €/km

# Betriebliche Beratung von betroffenen Beschäftigten

Clever  
in Rente

1



ca. 3  
Stunden

Infoveranstaltung für Betroffene:  
Rentenbeginne, Rentenhöhe,  
Auswirkungen von Vorruhestand

1.100 €

2



Berechnung und Erstellung eines  
persönlichen Rentenberichts für alle  
Betroffenen

3



ca. 45  
Minuten

Erklärung des Rentenberichts sowie  
Ermittlung und Berechnung  
verschiedener Vorruhestandswege

370 €  
bis  
400 €

Je nach  
Anzahl der  
betrieblichen  
Ausstiegswege

4

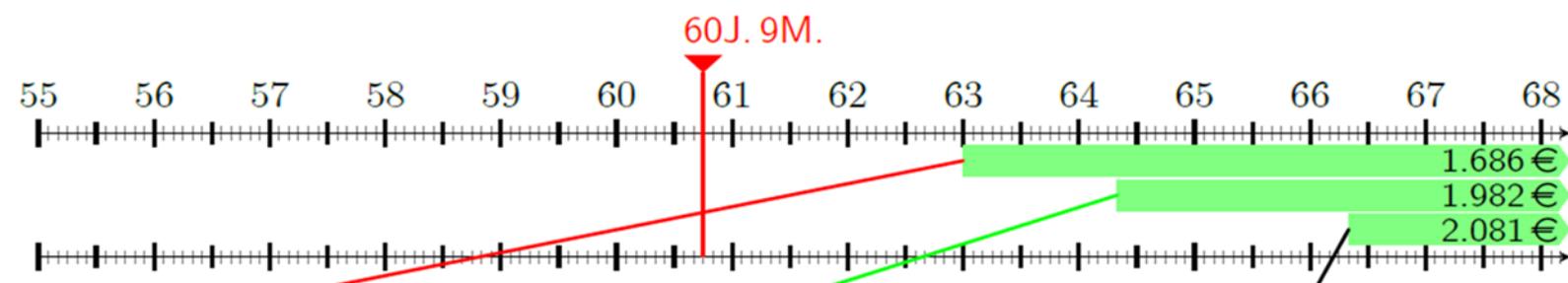


Abschließender Vorruhestands-  
bericht mit Hinweisen zur  
Vermeidung unnötiger Verluste

Preise 2022 (zzgl. 19% MwSt.)  
(zzgl. anfallender Übernachtungskosten)

Tagessatz: 2.100 €  
Fahrkosten: 1,- €/km

# Rentenbericht (Auszug)



**Ihr frühester Rentenbeginn mit Abschlag**

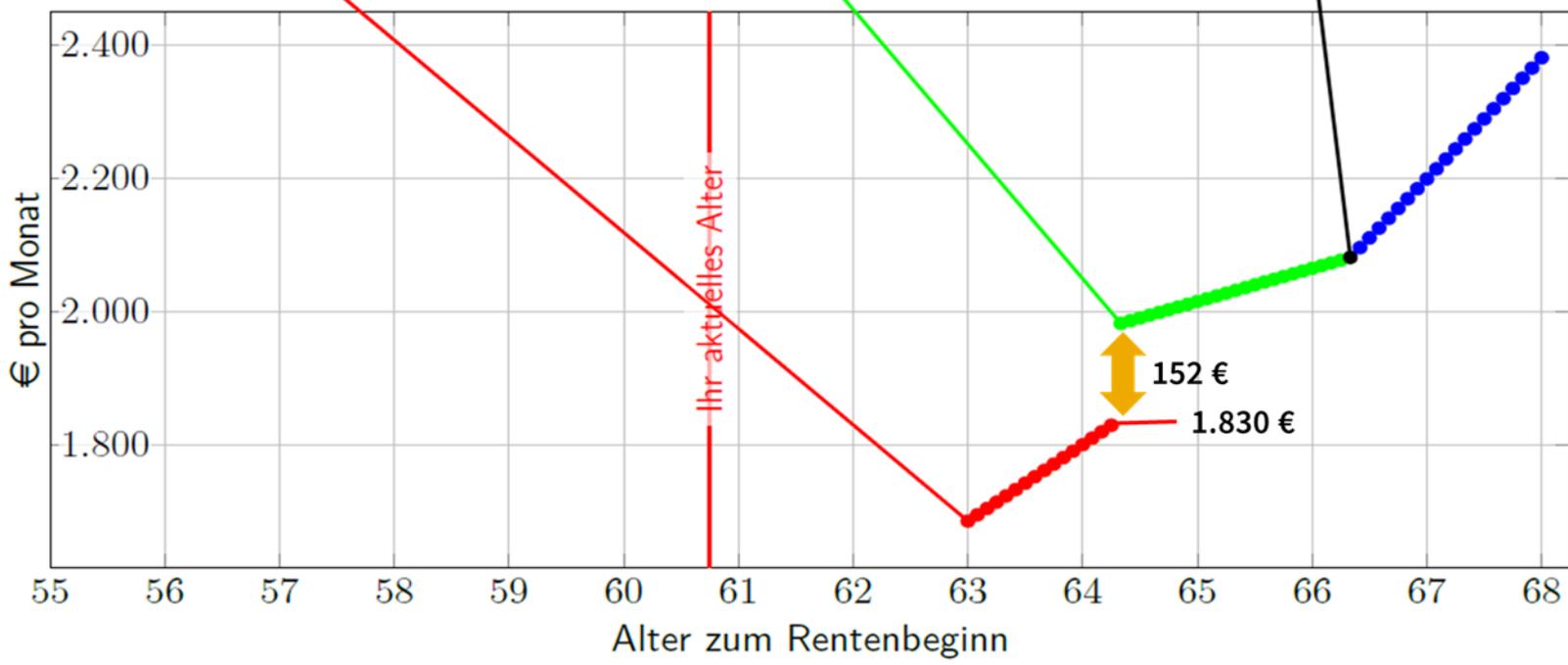
Alter 63J. 0M.  
Datum 01.11.2023  
Abschlag 12,0 %  
Nettorente vor Steuern **1.686 €**

**Ihr frühester Rentenbeginn ohne Abschlag**

Alter 64J. 4M.  
Datum 01.03.2025  
Nettorente vor Steuern **1.982 €**

**Ihr frühester Termin der Regelaltersrente**

Alter 66J. 4M.  
Datum 01.03.2027  
Nettorente vor Steuern **2.081 €**



# Vorruhestandsbericht (Auszug)

1 Monat später in Rente,  
5 Monate Minijob  
+ 34.400 €

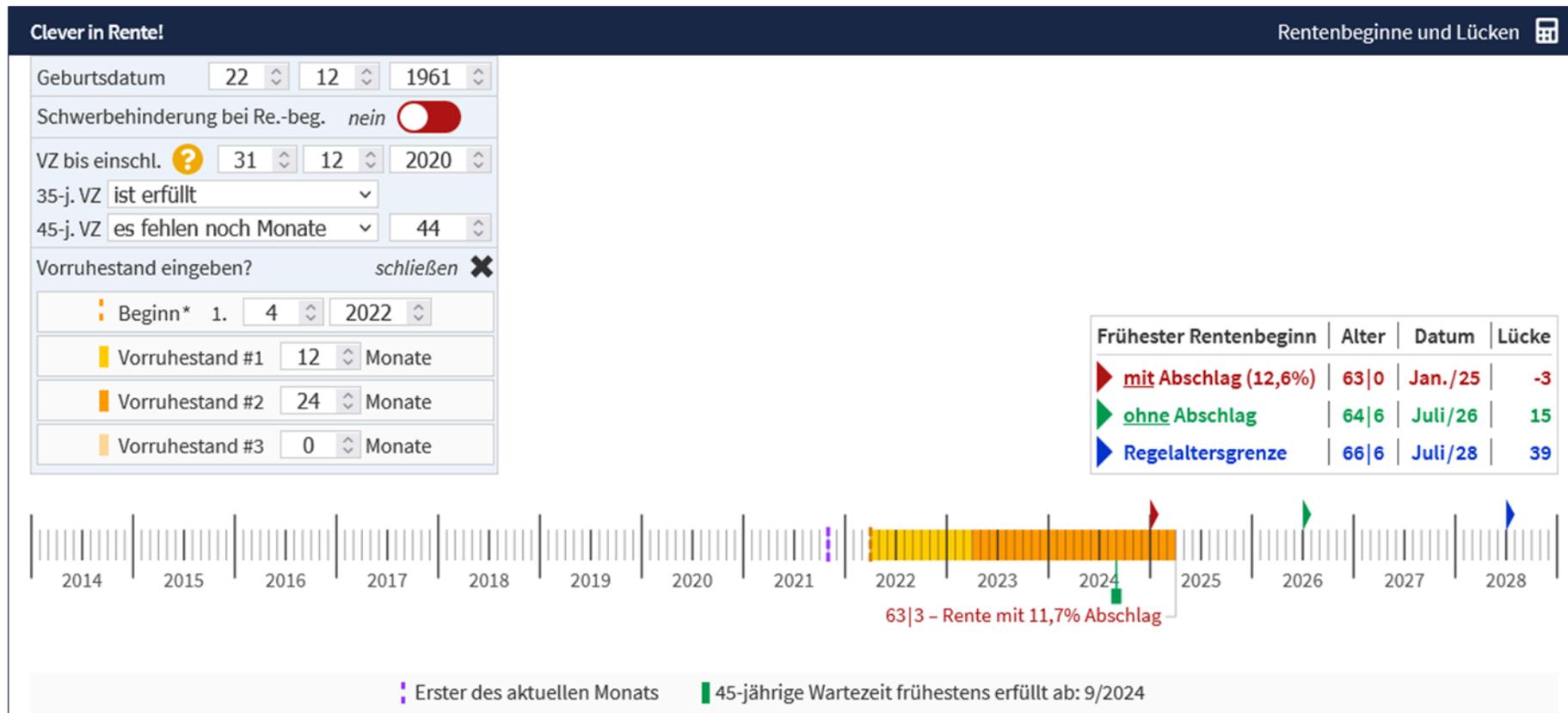


Vorruhestandsbeginn	1.2.22		1.2.22	
Rentenbeginn   Alter bei RB	1.2.25   64/3		1.3.25   64/4	
Minijob wegen Versicherungszeit	ohne		mit	ohne
Abschlag	7,5%		ohne	7,2%
Monatliche Nettorente vor Steuern (11% SV-Beitrag)	<p>1.802 €</p>		<p>1.948 €</p>	<p>1.808 €</p>
Netto-Einkünfte bis Rentenbeginn	Arbeit	9.951 € (3.317 €/M)	Arbeit	9.951 € (3.317 €/M)
	TG m. Kug +	33.840 € (2.820 €/M)	TG m. Kug +	33.840 € (2.820 €/M)
	ALG I +	46.368 € (1.932 €/M)	ALG I +	46.368 € (1.932 €/M)
Netto-Abfindung/-Wertguthaben TG	Abf. +	60.000 € (gesamt)	Abf. +	60.000 € (gesamt)
Nettorente vor Steuern bis zum Alter von 85 Jahren*	+ 448.700 €		+ 483.100 €	+ 448.300 €
Gesamteinkünfte*	<p>= 598.900 €</p>		<p>= 633.300 €</p>	<p>= 598.500 €</p>

\*auf Hunderter abgerundet

# Berechnungsprogramm: Rentenbeginne und Lücken

- Mit wenigen Angaben aus der Rentenauskunft lassen sich die Rentenbeginne und der Erfüllungszeitpunkt der Versicherungszeit bestimmen.
- Nach der Eingabe von Vorruhestand werden Rentenbeginne und Abschlag angezeigt.
- Auf Anfrage können für Betriebe Dateien mit Rentenbeginn der Beschäftigten sowie veränderbaren Vorruhestandsregelungen erstellt werden.



ausprobieren

[www.clever-in-rente.de/1](http://www.clever-in-rente.de/1)



**Werner Buber**

0175 – 590 37 66  
werner.buber@  
clever-in-rente.de



**Tim Buber**

0177 – 927 89 93  
tim.buber@  
clever-in-rente.de



**Klaus Rahe**

0151 – 539 800 99  
klaus.rahe@  
clever-in-rente.de



**Anette Krell**

anette.krell@  
clever-in-rente.de

## Über uns

Wir sind ein Team aus ehemaligen Betriebsräten und Betriebsratsvorsitzenden mit Erfahrung aus Personalabbau, „Freiwilligenprogrammen“ und Betriebs-schließungen.

Die Kenntnisse zur Rente ergeben sich aus den Tätigkeiten als Rentenberater, als Versicherten-ältester sowie aus langjähriger Referententätigkeit für gewerkschaftliche Bildungswerke zu Übergängen in die Rente.

Unterstützt werden wir durch Kolleginnen und Kollegen im Bereich der Verwaltung und der Entwicklung von Berechnungsprogrammen.